

2025

**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL
2025**

Versión 01
Enero de 2025

IU Digital
de Antioquia

INSTITUCIÓN
UNIVERSITARIA
DIGITAL
DE ANTIOQUIA

PRESENTACIÓN PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025

De acuerdo con los objetivos y las metas establecidas para la vigencia 2025 en el Plan de Desarrollo Institucional 2023-2026 "Digitalidad Próxima", se estructura el presente documento, el cual plantea los programas estratégicos con sus respectivos proyectos, indicadores y metas, así como los recursos financieros disponibles para su desarrollo.

El Plan de Acción Institucional Integrado (PAI) 2025 es la herramienta de gestión que busca orientar estratégicamente los procesos, instrumentos, mecanismos y recursos físicos, tecnológicos y financieros disponibles para el logro de las metas y objetivos institucionales de la vigencia.

Mediante el artículo 1 del Decreto 612 de 2018, se estableció adicionar al Capítulo 3 del Título 22 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, los siguientes artículos:

"2.2.22.3.14. Integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción. Las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan a continuación y publicarlo, en su respectiva página web, a más tardar el 31 de enero de cada año:

1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR.
2. Plan Anual de Adquisiciones.
3. Plan Anual de Vacantes.
4. Plan de Previsión de Recursos Humanos.
5. Plan Estratégico de Talento Humano.
6. Plan Institucional de Capacitación.
7. Plan de Incentivos Institucionales.
8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo.
9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.
10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI.
11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información.
12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información.

Parágrafo 1. La integración de los planes mencionados en el presente artículo se hará sin perjuicio de las competencias de las instancias respectivas para formularlos y adoptarlos.

Cuando se trate de planes de duración superior a un (1) año, se integrarán al Plan de Acción las actividades que correspondan a la respectiva anualidad."

Adicionalmente, la Institución adopta los siguientes planes para la gestión de la vigencia 2025:

13. Plan de Transformación Digital.
14. Plan de Participación Ciudadana, Servicio al Ciudadano y Rendición de Cuentas.
15. Plan de Mantenimiento de Servicios Tecnológicos.
16. Plan de Inversión y Gasto Público.
17. Plan de Gestión del conocimiento y la innovación.
18. Plan de Acción Institucional.
19. Programa Anual de Auditoría.

Estos Planes de acción integrados permiten dar cumplimiento a los lineamientos normativos y del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG, el cual tiene como propósito servir de marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio, según dispone el Decreto 1499 de 2017.



**INSTITUCIÓN
UNIVERSITARIA
DIGITAL
DE ANTOQUIA**

**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL INTEGRADOS MIPG
Vigencia 2025**

Código: PI-F-15

Versión: 03

MARCO ESTRATÉGICO DE LA IU DIGITAL DE ANTOQUIA				Acción y/o Actividad del Plan	Indicador	Formula de Medición	Tendencia Esperada	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN META 2024			ÁREA RESPONSABLE							
Eje de Desarrollo	Objetivo del Eje	Asunto Estratégico	Proyecto							Meta	Logro Meta	% de Avance								
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)	Construir un modelo formativo pertinente y situado, que le apunte al cierre de brechas y a la generación de oportunidades de acceso a la educación superior pública de los grupos de valor de las regiones históricamente marginadas. así mismo, para formar en autoconocimiento, autodirección y desarrollo de habilidades para la vida, acorde con las competencias para el siglo 21. Para ello, se deben articular estrategias y herramientas metodológicas y tecnológicas que interpreten los retos humanos y territoriales, mediante un modelo educativo apoyado en la tecnología, orientado al aprendizaje, al desarrollo de habilidades para la vida y a la consolidación de una formación integral que permita procesos de transformación con enfoque glocal.	1.1 Fortalecimiento de la Calidad académica y autoevaluación.	1.1.1. Consolidación del modelo de calidad académica para la IU Digital de Antioquia.	Promover una cultura de autocontrol y conocimiento dentro de las diferentes áreas que conforman los procesos de la IU Digital de Antioquia.	Estructura formativa unificada con la	V1: Número de programas de formación actualizados de acuerdo	Incrementar	Anual	Porcentual	50%			Dirección de Calidad							
					Plan de capacitación frente al modelo	V1: Diseño del plan de capacitación frente al modelo pedagógico	Incrementar	Anual	Porcentual	100%		Dirección de Calidad								
		Sistema Interno de Aseguramiento de la	V1: Diseño del sistema de aseguramiento de la calidad (60%)		Incrementar	Anual	Porcentual	90%		Dirección de Calidad										
		Política de información y difusión del	V1: Diseño de la campaña de comunicación y difusión del Sistema		Incrementar	Anual	Porcentual	50%		Dirección de Calidad										
		Estrategia para la comprensión,	V1: Actualización del proceso de producción de contenidos		Incrementar	Anual	Porcentual	100%		Dirección de Calidad										
		Proyección de recursos para la gestión	V1: Planes de mejoramiento en la vigencia		Mantener	Anual	Número	1		Vicerrectoría Académica										
		1.2 Desarrollo de una oferta académica pertinente, situada y mutimodal.	1.2.1. Creación de una oferta académica que responda a las	1.2.2. Consolidación del PETI-Plan	1.2.3. Implementación de un modelo de formación integral incluyente, enfoque territorial y sentido humano.	Identificar las oportunidades de oferta educativa que responda a las necesidades del territorio con un enfoque	Estudio prospectivo sobre la oferta	v1: Elaboración del modelo de interacción y movilidad *0.25	Mantener	Anual	Número	1			Vicerrectoría Académica					
							Programas de pregrado y posgrados nuevos	v1: Estudios de factibilidad y pertinencia de programas a ofertar	Incrementar	Anual	Número	2		Vicerrectoría Académica						
							Plan Estratégico de Tecnologías de la	V1: Actualización de herramientas tecnológicas académicas y	Incrementar	Anual	Porcentual	75%		Dirección de Tecnología						
							Proyecto Educativo Institucional - PEI	V1: Diseño del Proyecto Educativo Institucional. *0.60	Incrementar	Anual	Porcentual	100%		Dirección de Calidad						
							Modelo pedagógico orientado al	V1: Diseño del Modelo Pedagógico Institucional. *0.60	Mantener	Anual	Número	1		Dirección de Calidad						
							Modelo de evaluación diferenciado que	V1: Diseño del modeo de evaluación. *0.60	Mantener	Anual	Número	1		Dirección de Calidad						
							Lineamientos de calidad para la innovación	V1: Diseño de los lineamientos de innovación educativa, para su	Mantener	Anual	Número	1		Dirección de Calidad						
							Plan de investigación Institucional para el	V1: Número de actividades planificadas en el plan de	Mantener	Anual	Número	1		Dirección de Investigación						
							Productividad de integrantes activos en los	V1: Número de integrantes con registro de producción en el	Incrementar	Anual	Porcentual	70%		Dirección de Investigación						
							Comunidad educativa participante en las	Vu: Número de miembros de la comunidad educativa que	Incrementar	Anual	Porcentual	400		Dirección de Investigación						
1.3 Consolidación de un modelo pedagógico y formativo con orientación al aprendizaje.	1.3.1. Implementación de un modelo de formación integral incluyente, enfoque territorial y sentido humano.	1.3.2. Consolidación del PETI-Plan	1.3.3. Implementación de un modelo de formación integral incluyente, enfoque territorial y sentido humano.	Consolidar un sistema de investigación que tribute al aprendizaje con enfoque territorial que responda a las necesidades de inclusión y transformación del territorio.	Integrar al modelo de aprendizaje un proceso de	V1: Definición de especificaciones técnicas del software.	Incrementar	Anual	Porcentual	75%			Dirección de Planeación							
					Formar en competencias para el uso de herramientas	V1: Elaboración del plan anual de formación en Ambientes	Mantener	Anual	Número	1		Dirección de Tecnología								
					Generar una cultura de gestión del conocimiento en la	V1: Formulación de la política de Gestión del Conocimiento	Incrementar	Anual	Porcentual	100%		Dirección de Tecnología								
					Plan de apropiación de medios	V1: Guía del lenguaje cercano a la IU Digital de Antioquia. (10%)	Incrementar	Anual	Porcentual	75%		Dirección de								
					Modelo de interacción y movilidad	v1: Elaboración del modelo de interacción y movilidad *0.25	Incrementar	Anual	Porcentual	75%		Facultades								
					Modelo de formación en segunda lengua	v1: Elaboración del modelo de formación en segunda lengua	Incrementar	Anual	Porcentual	75%		Facultades								
					Sistema de gestión curricular alrededor de	v1:Numero de estrategias de gestión curricular implementadas	Incrementar	Anual	Porcentual	75%		Facultades								
					1.4 Desarrollo de competencias globales e interculturales para la generación, transferencia y apropiación del conocimiento.	1.4.1. Desarrollo de competencias globales e interculturales para la generación, transferencia y apropiación del conocimiento.	1.4.2. Adquisición e implementación	1.4.3. Implementación de un plan de	Consolidar un sistema de investigación que tribute al modelo pedagógico orientado al aprendizaje con enfoque territorial, incluyente y sentido humano.	Plataforma para el desarrollo de	V1: Definición de especificaciones técnicas del software.	Incrementar	Anual	Porcentual	75%			Dirección de Planeación		
										Plan de capacitación para el uso de	V1: Elaboración del plan anual de formación en Ambientes	Mantener	Anual	Número	1		Dirección de Tecnología			
										Modelo del proceso de gestión del	V1: Formulación de la política de Gestión del Conocimiento	Incrementar	Anual	Porcentual	100%		Dirección de Tecnología			
Plan de apropiación de medios	V1: Guía del lenguaje cercano a la IU Digital de Antioquia. (10%)	Incrementar	Anual	Porcentual						75%		Dirección de								
Modelo de interacción y movilidad	v1: Elaboración del modelo de interacción y movilidad *0.25	Incrementar	Anual	Porcentual						75%		Facultades								
Modelo de formación en segunda lengua	v1: Elaboración del modelo de formación en segunda lengua	Incrementar	Anual	Porcentual						75%		Facultades								
Sistema de gestión curricular alrededor de	v1:Numero de estrategias de gestión curricular implementadas	Incrementar	Anual	Porcentual						75%		Facultades								
1.5 Mejoramiento de capacidades y recursos tecnológicos y digitales	1.5.1. Fortalecimiento del proceso	1.5.2. Lenguaje cercano para	1.5.3. Adaptación y mejoramiento de las estrategias que visibilicen la internacionalización del currículo.	Mejorar los procesos de formación, tendiente a la visibilidad de la internacionalización del currículo.						Formar en competencias para el uso de herramientas	V1: Elaboración del plan anual de formación en Ambientes	Mantener	Anual	Número	1			Dirección de Tecnología		
										Generar una cultura de gestión del conocimiento en la	V1: Formulación de la política de Gestión del Conocimiento	Incrementar	Anual	Porcentual	100%		Dirección de Tecnología			
										Plan de apropiación de medios	V1: Guía del lenguaje cercano a la IU Digital de Antioquia. (10%)	Incrementar	Anual	Porcentual	75%		Dirección de			
					Modelo de interacción y movilidad	v1: Elaboración del modelo de interacción y movilidad *0.25	Incrementar	Anual	Porcentual	75%		Facultades								
					Modelo de formación en segunda lengua	v1: Elaboración del modelo de formación en segunda lengua	Incrementar	Anual	Porcentual	75%		Facultades								
					Sistema de gestión curricular alrededor de	v1:Numero de estrategias de gestión curricular implementadas	Incrementar	Anual	Porcentual	75%		Facultades								
					1.6. Internacionalización del currículo.	1.6.1. Adaptación y mejoramiento de las estrategias que visibilicen la internacionalización del currículo.	1.6.2. Lenguaje cercano para	1.6.3. Adaptación y mejoramiento de las estrategias que visibilicen la internacionalización del currículo.	Mejorar los procesos de formación, tendiente a la visibilidad de la internacionalización del currículo.	Formar en competencias para el uso de herramientas	V1: Elaboración del plan anual de formación en Ambientes	Mantener	Anual	Número	1			Dirección de Tecnología		
										Generar una cultura de gestión del conocimiento en la	V1: Formulación de la política de Gestión del Conocimiento	Incrementar	Anual	Porcentual	100%		Dirección de Tecnología			
										Plan de apropiación de medios	V1: Guía del lenguaje cercano a la IU Digital de Antioquia. (10%)	Incrementar	Anual	Porcentual	75%		Dirección de			
										Modelo de interacción y movilidad	v1: Elaboración del modelo de interacción y movilidad *0.25	Incrementar	Anual	Porcentual	75%		Facultades			
Modelo de formación en segunda lengua	v1: Elaboración del modelo de formación en segunda lengua	Incrementar	Anual	Porcentual						75%		Facultades								
Sistema de gestión curricular alrededor de	v1:Numero de estrategias de gestión curricular implementadas	Incrementar	Anual	Porcentual						75%		Facultades								
2. Fortalecimiento del bienestar y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL (FORTALECIMIENTO)	Fortalecer las condiciones, capacidades y bienestar; en el acompañamiento, acercamiento, apoyo y estímulos a todos los grupos de valor en el marco de la construcción de entornos amigables, saludables y lúdicos, el buen vivir y el bienestar mediante espacios de encuentro, reconocimiento y diálogo. A través de un acuerdo incluyente y equitativo que propenda por el desarrollo integral de las comunidades, por medio del agenciamiento de habilidades y competencias para la formulación y solución de las necesidades de los territorios,	2.1 Mejoramiento del bienestar, las condiciones y las capacidades	2.1.1. Mejoramiento de la calidad de	Fortalecer la oferta de cursos de formación virtuales,						Plan de mejoramiento de la calidad de vida	V1 Formulación del Plan de Bienestar e Incentivos dirigido al	Mantener	Anual	Número	1			Dirección de Recursos		
										Estrategia de comunicación,	V1: Diagnóstico de necesidades y requerimientos de	Mantener	Anual	Número	1		Dirección de Recursos			
		2.2 Fortalecimiento de la cultura	2.2.1. Apropiación de la Política de Educación Inclusiva e Intercultural	2.2.2. Fortalecimiento de las						2.2.3. Estructuración, consolidación	Brindar una atención integral a la población estudiantil y a la comunidad educativa acorde con los lineamientos de la	Política de Educación Inclusiva e	V1: Propuesta base de Política de Educación Inclusiva e	Mantener	Anual	Número	1			Dirección de Bienestar
												Plan de trabajo para la implementación de	V1: Documento con Plan de Trabajo para la socialización e	Mantener	Anual	Número	1		Dirección de Bienestar	
		2.3 Adopción de entornos accesibles, incluyentes y equitativos para la comunidad académica.	2.3.1. Fortalecimiento de los	2.3.2. Estructuración, consolidación	2.3.3. Fortalecimiento de los	Fomentar la creación de grupos y semilleros para el	Plan de fortalecimiento de los espacios	V1: Documento con Diagnóstico de espacios físicos disponibles y	Incrementar	Anual	Porcentual	80%			Dirección de Bienestar					
							Implementar un SGSST con enfoque preventivo y que	V1 Formulación del Plan de trabajo anual en SG – SST 30%	Mantener	Anual	Número	1		Dirección de Recursos						
		2.4 Generación de espacios de	2.4.1. Consolidación del modelo de	2.4.2. Fortalecimiento de los	2.4.3. Fortalecimiento de los	Mejorar el clima organizacional y el bienestar del personal académico-administrativo.	Eventos de encuentro y reconocimiento	V1 Formulación del Plan de Bienestar e incentivos 30%	Mantener	Anual	Número	1			Dirección de Recursos					
							Campañas de divulgación y motivación	V1 Formulación del Plan de Bienestar e incentivos 30%	Mantener	Anual	Número	1		Dirección de Recursos						
		3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)	Avanzar con la planeación, administración y gestión de los procesos, los recursos, la comunicación y la información para el fortalecimiento de la infraestructura técnica, física, tecnológica, administrativa y financiera que garantice la articulación con el entorno glocal de manera innovadora, adaptable y flexible, y se posicione con seguridad jurídica en términos de sostenibilidad y sustentabilidad.	3.1. Gobernabilidad y participación.	3.1.1. Apropiación de los procesos e instrumentos contractuales en los diferentes estamentos	Motivar la gestión adecuada de los procesos contractuales por parte de los diferentes estamentos institucionales.	Campaña de difusión en asuntos de	V1: Actos administrativos relacionados con la participación	Mantener	Anual	Número	1			Secretaría General					
							Estrategias, convocatorias y cualificación	V1: Calendario de actividades para la inducción a miembros del	Incrementar	Anual	Porcentual	100%		Secretaría General						
3.2. Transparencia y seguridad	3.2.1. Actualización jurídica para la			3.2.2. Fortalecimiento de los	3.2.3. Estructuración, consolidación	Promover la transparencia en las políticas contables en la Institución Universitaria Digital de Antioquia. IU-Digital.	Campañas diseñadas e implementadas.	V1: Campaña para capacitación del personal de apoyo en el	Mantener	Anual	Número	1		Secretaría General						
							Estrategia de actualización normativa	V1: Estrategia de actualización normativa contractual elaborada.	Mantener	Anual	Número	1		Secretaría General						
3.3. Comunicación y gestión de la información.	3.3.1. Generación de un modelo de interacción y comunicación con públicos internos y externos para			3.3.2. Fortalecimiento de los	3.3.3. Estructuración, consolidación	Apropiar el proceso comunicacional de los públicos internos y externos de la IU Digital de Antioquia.	Procedimiento de identificación y banco de	V1: Desarrollo del banco de documentos contractuales.	Mantener	Anual	Número	1		Dirección Financiera						
							Políticas contables actualizadas.	V1: Políticas contables actualizadas.	Incrementar	Anual	Porcentual	100%		Dirección Financiera						
3.4. Desarrollo de capacidades y recursos para la gestión institucional (técnicas, físicas, tecnológicas, informacionales y financieras).	3.4.1. Actualización jurídica para la			3.4.2. Fortalecimiento de los	3.4.3. Estructuración, consolidación	Mantener en condiciones de uso los subsistemas físicos y tecnológicos necesarios para la gestión y el funcionamiento institucional.	Actos administrativos bajo la normatividad	V1: Verificación y actualización del normograma interno y	Mantener	Anual	Número	1		Secretaría General						
							Modelo de interacción con públicos	V1: Modelo Modelo de interacción con públicos internos y	Mantener	Anual	Número	1		Dirección de						
3.5. Desarrollo de capacidades y recursos para la gestión institucional (técnicas, físicas, tecnológicas, informacionales y financieras).	3.5.1. Generación de un modelo de interacción y comunicación con públicos internos y externos para			3.5.2. Fortalecimiento de los	3.5.3. Estructuración, consolidación	Apropiar el proceso comunicacional de los públicos internos y externos de la IU Digital de Antioquia.	Estrategia para mejorar la comunicación y	V1: Estrategia para mejorar la comunicación y el	Incrementar	Anual	Porcentual	75%		Dirección de						
							Documento con las necesidades desde lo	Vú: Diseño y definición del documento de necesidades (100%)	Mantener	Anual	Número	1		Dirección de						
3.6. Desarrollo de capacidades y recursos para la gestión institucional (técnicas, físicas, tecnológicas, informacionales y financieras).	3.6.1. Generación de un modelo de interacción y comunicación con públicos internos y externos para	3.6.2. Fortalecimiento de los	3.6.3. Estructuración, consolidación	Mantener en condiciones de uso los subsistemas físicos y tecnológicos necesarios para la gestión y el funcionamiento institucional.	Plan de mantenimiento de la	V1: Diagnóstico estructural e inventario.	Mantener	Anual	Número	1		Dirección de Servicios								
					Plan de dotación de espacios	V1: Diagnostico del mobiliario actual del Nodo Subregional Valle	Mantener	Anual	Número	1		Dirección de Servicios								
3.7. Desarrollo de capacidades y recursos para la gestión institucional (técnicas, físicas, tecnológicas, informacionales y financieras).	3.7.1. Generación de un modelo de interacción y comunicación con públicos internos y externos para	3.7.2. Fortalecimiento de los	3.7.3. Estructuración, consolidación	Mantener en condiciones de uso los subsistemas físicos y tecnológicos necesarios para la gestión y el funcionamiento institucional.	Políticas asociadas al Modelo Integrado de	V1: Porcentaje (%) promedio de ejecución de los planes de	Incrementar	Anual	Porcentual	98%		Dirección de Planeación								
					Modelos y sistemas de gestión institucional	V1: Modelos y sistemas de gestión institucional alineados al	Incrementar	Anual	Porcentual	80%		Dirección de Planeación								
4. Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios. (PARTICIPACIÓN)	Promover a través de los procesos de formación y visión global la participación en las dinámicas territoriales con todos los actores sociales la paz, la erradicación de las diferentes formas de violencia y el cuidado del medio ambiente, para desarrollar acciones orientadas al desarrollo social, cultural, la competitividad económica, la reducción de la pobreza y el	4.1. Presencia y relación con actores.	4.1.1. Alianzas con actores	Interactuar con diferentes actores nacionales e	Plan de actores estratégicos adoptado y	V1:Identificación y actualización de actores estratégicos (30%)	Incrementar	Anual	Porcentual	75%			Vicerrectoría de Extensión							
					Soluciones a problemáticas territoriales	V1: Diagnostico caracterización de problemáticas territoriales	Incrementar	Anual	Porcentual	75%		Vicerrectoría de Extensión								
		4.2. Intervención en los territorios desde la misionalidad institucional	4.2.1. Articulación de los grupos de	4.2.2. Promoción de las redes de	4.2.3. Promoción de las redes de	Potenciar la presencia de Bienestar institucional en los	Plan de intervención en los territorios	V1: Diagnóstico sobre redes comunitarias en territorio. *0.10	Mantener	Anual	Número	1			Vicerrectoría de Bienestar					
							Prevenir, mitigar y controlar los impactos ambientales que se generan por la ejecución de las distintas	V1: Formulación del Plan Institucional de Gestión Ambiental	Incrementar	Anual	Porcentual	75%		Dirección de Planeación						
		4.3. Articulación con la educación	4.3.1. Cierre de la brecha de	4.3.2. Fortalecimiento de los	4.3.3. Estructuración, consolidación	Implementar estrategias para la articulación con la	Certificaciones medioambientales	V1: Certificación ISO 14001 obtenida (33%)	Mantener	Anual	Número	1			Dirección de Planeación					
							Estrategias para el cierre de la brecha	V1: Diagnóstico de oportunidades y actores. (30%)	Incrementar	Anual	Porcentual	75%		Vicerrectoría de Extensión						